

## 定員適正化計画(平成23年3月策定)に基づく取組結果

### 1 正規職員の適正化

(単位:人)

区分		H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	合計
見通し	①計画職員数	1,409	1,363	1,334	1,321	1,345	1,331	1,324	
	A 削減数(当該年度-前年度)	—	-46	-29	-13	24	-14	-7	-85
実数	②実数	1,409	1,372	1,350	1,347	1,344	1,338	1,384	
	B 削減数(当該年度-前年度)	—	-37	-22	-3	-3	-6	46	-25
見通しと実数の差		—	9	16	26	-1	7	60	
計画達成率 (B合計/計画目標値85人)		—	43.5%	69.4%	72.9%	76.5%	83.5%	<b>29.4%</b>	

(計画対象外職員)

少子高齢化や市民の安全、地方分権の推進等への対応については、適正化計画の対象外としており、期間内における対象外職員は以下のとおり。

平成24年度 消防救急隊増隊10人、東北被災地派遣職員4人

平成25年度 県からの業務移管 2人

平成27年度 福祉専門職(社会福祉士1人、精神保健福祉士1人)2人、生活困窮者自立支援事業2人

平成28年度 福祉専門職(社会福祉士3人)3人、簡素な給付金事業3人、マイナンバー制度4人、県派遣職員1人 計31人

### 2 再任用職員を含めた定員適正化

(単位:人)

区分		H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	合計
見通し	再任用定数(週4日勤務職員数×0.8)	110	171	182	180	185	174	149	
	③再任用職員を含めた計画職員数	1,519	1,534	1,516	1,501	1,530	1,505	1,473	
	A 削減数(当該年度-前年度)	—	15	-18	-15	29	-25	-32	-46
実数	再任用定数(週4日勤務職員数×0.8)	110	154	142	132	138	124	89	
	④再任用職員を含めた実数	1,519	1,526	1,492	1,479	1,482	1,462	1,473	
	B 削減数(当該年度-前年度)	—	7	-34	-13	3	-20	11	-46
見通しとの差(④-③)		—	-8	-24	-22	-48	-43	0	
進捗率 (B合計/見通し46人)		—	-15.2%	58.7%	87.0%	80.4%	123.9%	<b>100.0%</b>	

### (参考) 公営企業を含めた職員数(週4日勤務の再任用職員を除く)

(単位:人)

区分	H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	合計
職員数	2,001	1,989	2,002	2,006	1,991	2,025	2,120	
削減数	—	-12	13	4	-15	34	95	119