

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：宝塚市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	73.6%
全職員	69.1%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	90.5%
本庁課長相当職	91.5%
本庁課長補佐相当職	68.8%
本庁係長相当職	101.2%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.9%
31～35年	90.7%
26～30年	92.4%
21～25年	93.7%
16～20年	80.9%
11～15年	80.6%
6～10年	77.7%
1～5年	72.5%

#### 【説明欄】

- ・相対的に給与水準の低い会計年度任用職員のうち、日額、時間額の職員の91.2%が女性であり、全職員と比較すると給与の差異が大きくなる。
- ・役職段階別の本庁係長相当職について、平均勤続年数は女性が21年、男性が15年、平均年齢は、女性が48歳、男性が42歳となっている。
- ・本庁課長補佐相当職(副課長級)について、給与水準の高い医師職が男性で64.5%、女性で10.9%の割合となっている。
- ・勤続年数1年以上、21年未満について、給与水準の高い男性の医師職が分布しており、21年以上の勤続年数では少ない。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。