

## 宝塚市の人事行政の状況にかかる公表について

職員の給与や職員数の状況についてお知らせします。

この公表は「広報たからづか」12月1日号で掲載していますが、広報誌での掲載は、紙面の都合上、概要版となっておりますので、本資料での公表は、総務省が定める共通様式にて、職員の給与・定員管理等を公表しています。

### ■ 職員の給与について

市職員の給与は、給料と職員手当を合わせたもので、地方自治法と地方公務員法の規定により、市議会の議決を経て定められた条例に基づいて支給しています。

また、市職員の給与改定は生計費、国や他の地方公共団体の職員・民間企業従業員の給与などとのバランスを考えて、人事院が行う給与改定の勧告に準じて決定されます。

### ■ 公表様式について

宝塚市では総務省が定める共通様式にて、職員の給与・定員管理等を公表しています。

他の地方公共団体の給与・定員管理については総務省が提供する(地方公共団体給与情報等公表システム)をご覧ください。

## 1. ■ 総括

### ① 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成21年3月31日現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率(B/A)	(参考) 平成19年度の人件費率
平成20年度	人 226,315	千円 63,483,356	千円 146,587	千円 15,459,506	% 24.4%	% 24.5%

### ② 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費計				1人当たり給与費 (B/A)	類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
平成20年度	人 1498 (93)	千円 6,095,740	千円 1,964,768	千円 2,575,159	千円 10,635,667	千円 7,099	千円 7,003

職員手当には退職手当を含みません。

職員数は、平成20年4月1日現在の人数です。

「職員A」欄の(93人)は再任用短時間勤務職員数(別掲)です。

### ③ 総人件費削減の取り組みについて

職員給与の抑制と職員定数の削減により総人件費の削減を図っています。

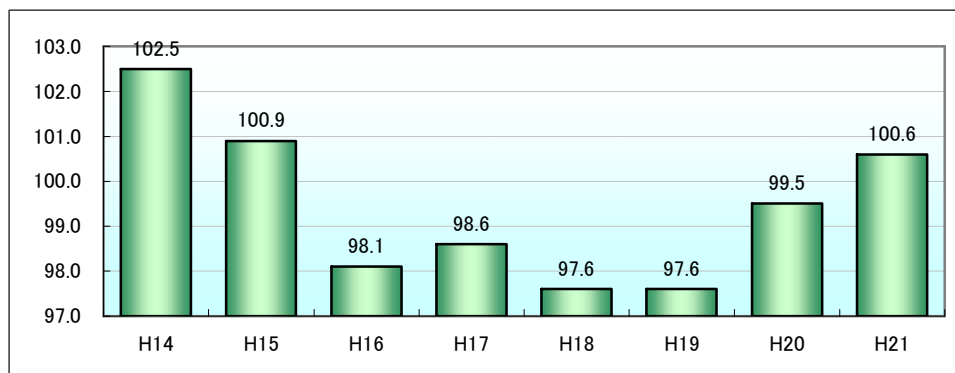
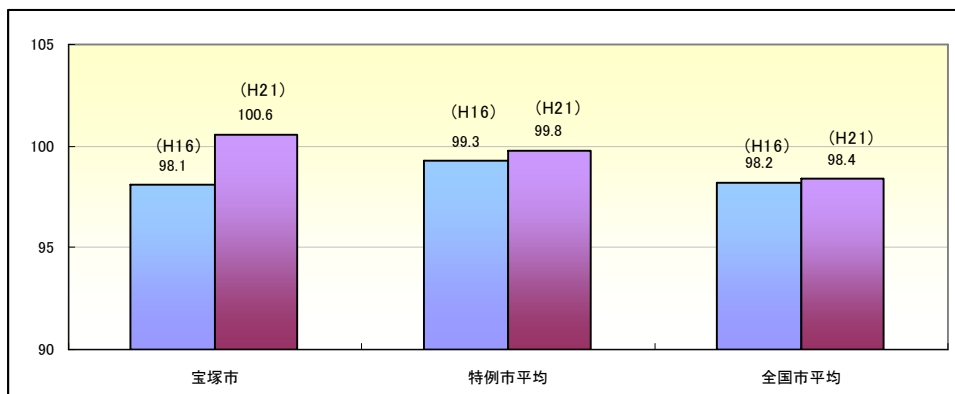
#### 1. 職員給与の抑制

1. 特別職の給与の削減(市長10%、副市長7%、教育長・上下水道事業管理者・病院事業管理者5%)
2. 管理職手当の削減(部長15%、室長10%、課長7%、副課長5%、係長3%)
3. 期末勤勉手当(ボーナス)のカット(部長20%、室長18%、課長15%、副課長10%、係長5%)
4. 管理職員特別勤務手当の凍結
5. 住居手当の一律 3,000 円引き下げ
6. 半日当・近隣日当の廃止及び全日当の凍結

#### 2. 職員定数の削減

1. 事業の見直し、民間活力の導入、退職者補充の抑制などにより職員数の適正化を図っています。

### ④ ラスパイレス指数の状況



ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

※平成 18 年～21 年は地域手当補正後の数字

## 2. ■ 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### ① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成 21 年 4 月 1 日現在)

#### 1. 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額 (円)	平均給与月額 (円)	平均給与月額 (国ベース)(円)
宝塚市	46.4 歳	366,395	477,239	462,466
兵庫県	44.2 歳	346,200	442,126	396,869
国	41.5 歳	325,521	—	391,770
類似団体	43.4 歳	343,829	438,093	399,057

#### 2. 技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	人数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A / B
宝塚市	42.8 歳	216	324,275	402,903	382,659	—	—	—	—
清掃職員	41.10 歳	58	320,726	459,403	418,478	廃棄物処理従業員	44.2	299,900	153.19%
給食調理員	43.3 歳	63	327,746	420,260	417,338	調理師	41.7	254,000	165.46%
用務員	42.0 歳	45	322,582	441,830	415,277	用務員	54.5	214,000	206.46%
兵庫県	49.1 歳	1,014	335,800	406,009	371,548	—	—	—	—
国	49.2 歳	4,429	285,548	—	322,737	—	—	—	—
類似団体	46.3 歳	233	325,214	389,707	366,513	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	市職員 (C)	民間 (D)	C / D
宝塚市	—	—	—
清掃職員	7,137,701	4,156,100	171.74%
給食調理員	6,691,734	3,439,100	194.58%
用務員	6,890,714	3,027,000	227.64%

- \* 平均給与月額とは、給料と期末手当、勤勉手当、退職手当を除く全ての手当を含んだ金額です。
- \* 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータ(平成 18 年～20 年の 3 年平均)
- \* 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。  
(技能労務職の宝塚市の数値は、正規職員のみ平均値であり、パート雇用者や 60 歳以上の者は含まない。  
技能労務職の民間数値は、パート雇用者や 60 歳以上の者を含む平均値であり、市職員とは対象範囲が異なるため、正確な比較値ではない。)

#### 3. 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額 (円)	平均給与月額 (円)
宝塚市 (幼稚園教諭)	41.1 歳	322,140	390,297
兵庫県	44.0 歳	380,900	443,318
類似団体	42.4 歳	339,102	393,931

#### 4. 消防職

区分	平均年齢	平均給料月額 (円)	平均給与月額 (円)
宝塚市	41.10 歳	328,588	434,424
類似団体	40.8 歳	332,022	432,449

(1)から(4)の各表の「平均給料月額」は、平成 21 年 4 月 1 日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。「平均給与月額」は、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などすべての諸手当の額を合計したものです。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

技能労務職のうち「職員数」については、類似団体以外は総職員数、類似団体は平均職員数です。

#### ② 職員の初任給の状況(平成 21 年 4 月 1 日現在)

区分		宝塚市	兵庫県	国
一般行政職	大学卒	181,500	174,330	172,200
	高校卒	152,000	140,888	140,100
技能労務職	高校卒	152,000	137,280	137,200
	中学卒	133,700	125,190	129,200
教育職 (幼稚園教諭)	大学卒	181,500	対応職種なし	対応職種なし
	短大卒	166,100		
消防職	大学卒	189,300	対応職種なし	対応職種なし
	高校卒	159,400		

#### ③ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成 21 年 4 月 1 日現在)

区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	278,243	315,413	359,858
	高校卒	-	277,700	323,650
技能労務職	高校卒	-	266,833	322,178
	中学卒	-	254,950	289,800
教育職 (幼稚園教諭)	大学卒	271,700	329,400	-
消防職	大学卒	280,300	316,700	374,700
	高校卒	257,800	305,450	-

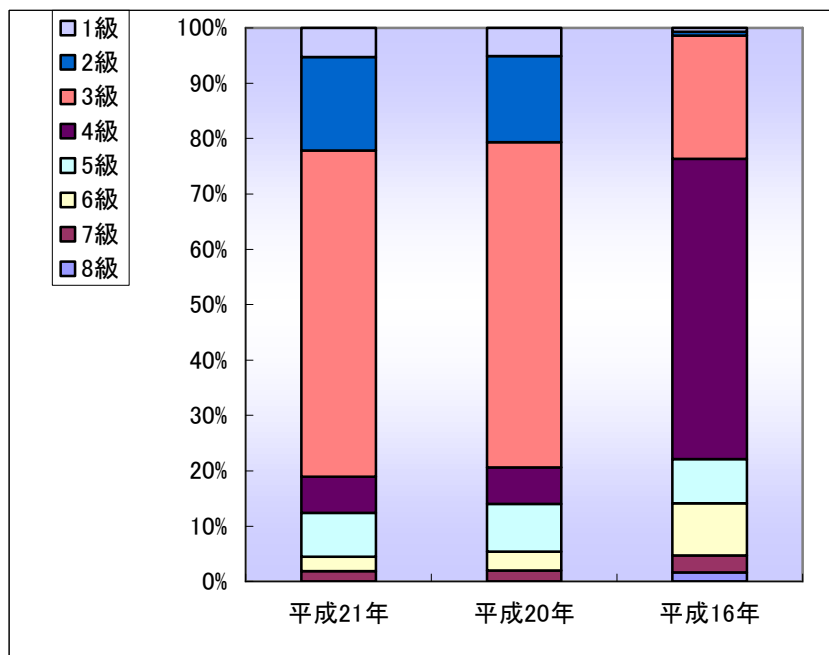
「-」が記載されている区分は、該当者がいないため表示していないものです。

### 3. ■ 一般行政職の級別職員数等の状況

#### ① 一般行政職の級別職員数の状況(平成21年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
7級	部長	12人	1.9%
6級	室長	17人	2.6%
5級	課長	51人	7.9%
4級	副課長	42人	6.5%
3級	係長・主任	380人	58.9%
2級	事務職員・技術職員	109人	16.9%
1級	事務職員・技術職員	34人	5.3%

宝塚市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



級別職員数比率

区分	平成21年	平成20年	平成16年
8級	-	-	1.6%
7級	1.9%	2.0%	3.1%
6級	2.6%	3.4%	9.4%
5級	7.9%	8.6%	8.0%
4級	6.5%	6.6%	54.2%
3級	58.9%	58.7%	22.3%
2級	16.9%	15.6%	0.7%
1級	5.3%	5.1%	0.7%

(注)平成18年に8級制から7級制に変更しました。

(旧給料表の1級及び2級を新給料表の1級に統合し、旧給料表の3級から8級を、2級から7級へ変更しました)

② 人事評価の実施及び給与等処遇への反映状況

1. 人事評価の実施状況

1. 昇格選考対象者等に対して勤務成績の評価を実施しています。
2. 平成 15 年度から管理職を対象に人事評価制度を段階的に導入し、また平成 19 年度からは全職員を対象とした人事評価制度を試行的に導入し、職員1人ひとりの能力向上を図っています。

2. 勤勉手当への勤務実績の反映状況

1. 平成 21 年 6 月から管理職員を対象に人事評価結果を勤勉手当に反映しています。
2. 懲戒処分、分限処分、病気休暇による成績率の調整を実施しています。

3. 定期昇給への勤務実績の反映状況

1. 平成 22 年 1 月から管理職員を対象に人事評価結果を定期昇給に反映しています。

4. ■ 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

	宝塚市		兵庫県		国	
	千円		千円		千円	
一人当たり平均支給額 (平成20年度)	1,706		1,992		-	
支給割合 (平成20年度)	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
	3.00月分 (1.60)月分	1.50月分 (0.75)月分	3.00月分 (1.60)月分	1.50月分 (0.75)月分	3.00月分 (1.60)月分	1.50月分 (0.75)月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務の級等による加算措置凍結中 (H18.4.1～H23.3.31の間)		職制上の段階、職務の級等による加算措置あり ・ 役職加算 4%～10% ・ 管理職加算 5%～10%		職制上の段階、職務の級等による加算措置あり ・ 役職加算 5%～20% ・ 管理職加算 10%～25%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

② 退職手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

宝塚市			国		
勤続年数	自己都合	勸奨・定年	勤続年数	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50月分	30.55月分	勤続20年	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分	勤続25年	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分	勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
その他加算措置 定年前早期退職特別措置 2～20%			その他加算措置 定年前早期退職特別措置 2～20%		
一人当たり平均支給額	4,631千円	27,041千円			

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成 20 年度に退職した職員に支給された平均額です。

③ 地域手当

支給実績(平成20年度決算)	724,848千円		
支給職員一人当たり平均支給年額(平成20年度決算)	481千円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
市域全域	12%	1,454人	12%

④ 特殊勤務手当

支給実績(平成20年度決算)	40,240千円
支給職員一人当たり平均支給年額(平成20年度決算)	99千円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成20年度決算)	27%
手当の種類(手当数)	13種類

特殊勤務手当の内容

種類	支給範囲	支給額
(1) 清掃作業等手当	じんかいの収集又は処理作業に従事した職員	1日 600円(荷重5トン以上のクレーンの運転業務に従事したときは、1日400円を加算する。)
(2) 災害対策業務従事手当	水防本部若しくは災害対策本部が設置されているとき、又は市長が特に必要があると認めるときに、荒雨天等の現場において災害対策業務に従事した職員	1日 1,500円
(3) 防疫手当	感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律(平成10年法律第114号)第6条第2項及び第3項に定める感染症並びに市長がこれらに相当すると認める感染症の患者の消毒、看護又は診療に従事した医療職給料表(一)の適用を受ける職員以外の職員	1日 290円
(4) 行旅病人等処理手当	行旅病人の収容その他の処置をした職員	1回 500円
	行旅死亡人の収容をした職員	1回 1,000円
(5) 火葬手当	市営火葬場に勤務する職員で死体の火葬に従事した職員	1回 500円
(6) 年末年始特別勤務手当	12月29日から翌年の1月3日までの日又は市長が特に定める日に勤務した職員	1日 5,500円
(7) 消防夜間特殊勤務手当	消防業務のため隔日勤務する消防職員	1当務 700円
(8) 消火等業務手当	消火業務、救助業務又は水防業務に出動した消防職員	1回 200円
	救急業務に出動した救急救命士	1回 250円(救急救命士法施行規則(平成3年厚生省令第44号)第21条各号に掲げる業務に従事したときは、1回510円)
	救急業務に出動した救急救命士以外の隊員	1回 150円
(9) 高所等作業手当	はしご(屈折を含む。)付消防ポンプ自動車で高所において消防業務等に従事した消防職員	1回 220円
	潜水作業に従事した消防職員	1回 310円
(10) 主任技術者等手当	電気主任技術者その他市長が特に必要があると認める主任技術者等に選任された職員	月額 5,000円(電気主任技術者については、保安監督箇所が2箇所を超えるときは、1箇所増すごとに月額1,000円を加算する。)
(11) 緊急運転業務手当	消防用自動車(大型自動車又は中型自動車に限る。)を緊急自動車として運転する業務に従事した消防職員	1回 150円
	消防用自動車(普通自動車に限る。)を緊急自動車として運転する業務に従事した消防職員	1回 100円
	救急用自動車を緊急自動車として運転する業務に従事した消防職員	1回 50円
(12) 監督指導手当	多数の作業員等を指揮監督する総作業長	月額 15,000円
	相当数の作業員等を指揮監督する作業長	月額 10,000円
	数人の作業員等を指揮監督する班長	月額 4,000円
(13) 医師特別調整手当	医師特別調整手当 医療職給料表(一)3級の職務にある職員で36号給以上の号給に決定されたもののうち市長が別に定める職員(以下この表において「部長級の職員」という。)	月額 220,000円
	医療職給料表(一)3級の職務にある職員(部長級の職員を除く。)	月額 190,000円
	医療職給料表(一)2級の職務にある職員で28号給以上の号給に決定されたもの	月額 150,000円
	医療職給料表(一)2級の職務にある職員で27号給以下の号給に決定されたもの	月額 125,000円
	医療職給料表(一)1級の職務にある職員	月額 105,000円

⑤ 時間外勤務手当

決算年度	支給実績	職員一人当たり平均支給年額
平成20年度	168,025千円	112千円
平成19年度	190,064千円	123千円

⑥ その他の手当（平成21年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成20年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成20年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 各6,500円 配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人目 11,000円 16～22歳の特定期間に対する加算各5,000円	同		194,819千円	232千円
住居手当	借家等居住者 限度額 27,000円 公舎入居者 限度額 5,300円 持ち家に居住する帯主である職員 5,300円 (新築または購入から15年間は6,800円) その他の職員 1,800円	異	支給無 新築または購入から5年間のみ2,500円 支給無	185,993千円	130千円
通勤手当	交通機関利用者 限度額 55,000円 自動車、単車などの利用者 通勤距離別(2キロ以上)に支給 自動車は2,000円から29,500円、単車などは2,000円から24,500円	異	(自動車・単車の両方)2,000円から24,500円	144,879千円	107千円
管理職手当	部長級 70,000円 室長級 64,000円 課長級 58,000円 副課長級 46,000円 係長級 39,000円 平成15年4月1日から役職に応じて3～15%減額継続中 係長級のみ加給金あり (正規の勤務時間を超えて勤務した時間が1ヵ月10時間を超えた場合に、20時間を限度に勤務1時間当たり1,800円)	異	職責に応じて46,300円から139,300円	395,094千円	681千円
休日勤務手当	勤務1時間当たりの給与額に100分の135を乗じて得た額を支給(ただし役職者以外のみ)	同		71,670千円	211千円
宿日直手当	宿日直勤務1回につき、4,200円を支給	同		218千円	8千円
管理職員特別手当	副課長級以上の職員が勤務を要しない日又は休日に勤務した場合1日につき次の額を支給 部長級 10,000円、室長級 8,000円、課長級 6,000円、副課長級 4,000円 ただし、平成18年4月1日から支給を凍結しています。	異	最高 12,000円	—	—



5. ■ 特別職の報酬等の状況

区分		給料月額等		
		給料月額【()内は、減額措置を行う前の金額】	(参考)類似団体における最高及び最低額	
給料	市長	919,000 円 (1,021,000 円)	最高額 最低額	1,137,000 円 766,400 円
	副市長	777,000 円 (835,000 円)	最高額 最低額	950,000 円 722,500 円
報酬	議長	732,000 円	最高額 最低額	780,000 円 536,000 円
	副議長	659,000 円	最高額 最低額	740,000 円 468,000 円
	議員	610,000 円	最高額 最低額	680,000 円 441,000 円
期末手当	市長 副市長	(平成21年度支給割合) 3.1月分		
	議長 副議長 議員	(平成21年度支給割合) 3.1月分		
退職手当		(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	市長	給料月額 × 在職月数 × 0.41	18,085,920 円	任期毎
	副市長	給料月額 × 在職月数 × 0.25	9,324,000 円	
	備考	「1期の手当額」は、平成21年4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。		

地域手当として市長、副市長に給料月額の12%を支給しています。

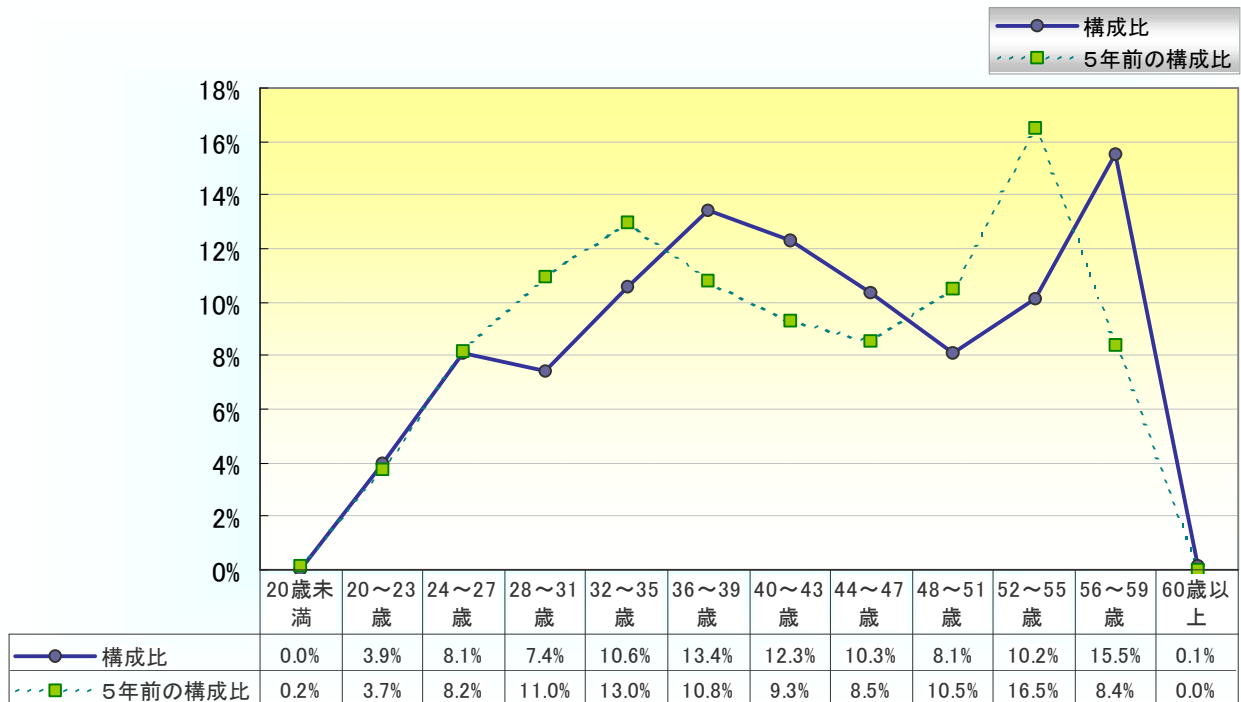
6. ■ 職員数の状況

① 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

		職員数(一般職)		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成20年	平成21年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	11	11	0	
		総務	218	207	△ 11	再任用職員の活用など
		税務	62	59	△ 3	その他
		労働	1	2	1	その他
		農林水産	13	11	△ 2	業務の見直しなど
		商工	11	18	7	業務の増による増員
		土木	170	152	△ 18	業務の縮小などによる
		民生	301	294	△ 7	保育士の配置見直しなど
		衛生	149	141	△ 8	業務の委託拡大など
	計	936	895	△ 41	(参考)人口1万人当たり職員数 39.6人 (類似団体(特例市)の人口1万人当たり職員数 45.02人)	
	教育部門	291	283	△ 8	再任用職員の活用など	
	消防部門	230	228	△ 2	その他	
	小計	1,457	1,406	△ 51	(参考)人口1万人当たり職員数 65人 (類似団体(特例市)の人口1万人当たり職員数 64.66人)	
公営企業等会計部門	病院	457	445	△ 12	その他	
	水道	102	98	△ 4	再任用職員の活用	
	下水道	29	29	0		
	その他	48	52	4	業務の充実など	
	小計	636	624	△ 12		
合計		2,093 (2,460)	2,030 (2,460)	△ 63 0	(参考)人口1万人当たり職員数 89.8人	

- 1) 職員数は、一般職に属する職員数です。
- 2) 合計欄の( )内は、条例定数の合計です。
- 3) 本表は、定員管理調査に基づく数値です。

② 年齢別職員構成の状況(平成 21 年 4 月 1 日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	80人	164人	150人	215人	272人	250人	210人	164人	206人	315人	3人	2,029人

③ 定員管理の数値目標及び進捗状況

1. 定員管理の数値目標

1. 普通会計等部門(平成 16 年 4 月 1 日から平成 22 年 4 月 1 日)における定員管理の数値目標

平成16年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
1,675人	1,502人	173人	約10%

2. 公営企業会計部門(平成 17 年 4 月 1 日から平成 22 年 4 月 1 日)における定員管理の数値目標

部門	平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
水道事業	110人	104人	-6人	5.50%
下水道事業	31人	29人	-2人	6.50%
病院事業	486人	484人	-2人	0.40%

2. 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

	部門	区分	平成16年	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成17年 から21年	(参考)
			計画開始	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	計	数値目標
普通会計部門等	一般行政	職員数	1,048	1,008	984	973	938	895	—	
		増減	—	-40	-24	-11	-35	-43	-153	
	教育	職員数	360	341	323	308	291	283	—	
		増減	—	-19	-18	-15	-17	-8	-77	
	消防	職員数	219	225	223	223	230	228	—	
		増減	—	6	-2	0	7	-2	9	
	その他	職員数	48	47	43	42	48	52	—	
		増減	—	-1	-4	-1	6	4	4	
	小計	職員数	1,675	1,621	1,573	1,546	1,507	1,458	—	
		増減	—	-54	-48	-27	-39	-49	-217	
公営企業会計	上下水道事業	職員数	-142	141	139	134	131	127	—	
		増減	—	-1	-2	-5	-3	-4	-15	
	病院事業	職員数	-488	486	480	473	455	445	—	
		増減	—	-2	-6	-7	-18	-10	-43	
計	職員数	2,305	2,248	2,192	2,153	2,093	2,030	—		
	増減	—	-57	-56	-39	-60	-63	-275		

1. 計画期間は、平成16年から平成22年の6年間です。
2. ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示します。
3. 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。