

# 宝塚市定員適正化計画

令和4年（2022年）1月  
総務部行政管理室総務課

## 1 計画の趣旨

本計画は、宝塚市定員管理方針に基づき、令和8年（2026年）4月1日までの定員の適正な管理を行うために策定するものである。

本計画では、今後の必要な組織体制の整備のため、本市の財政状況や人件費に配慮しながら、定員の上限を定めて適正化に努めるものとする。

## 2 令和7年度（2025年度）までの見通し

- (1) 定年退職者数 98人
- (2) 週4日勤務の再任用職員の期間満了 42人（※34人）  
※週4日勤務の再任用職員を0.8で換算。以下「再任用定数」という。
- (3) 今後の業務量の増減の見通しとしては、業務量の増減が明確ではない不確定要因については、含んでいない。

## 3 計画の内容

- (1) 対象期間  
令和3年度（2021年度）から令和7年度（2025年度）まで  
各年度の取組結果の職員数は、翌年の4月1日現在の職員数とする。
- (2) 対象職員  
ア 上下水道事業及び病院事業の部局を除く部局  
イ 常勤職員（正規職員及び週5日勤務の再任用職員）及び週4日勤務の再任用職員
- (3) 計画職員数 -12人  
令和3年12月1日現在 1,582人 → 令和8年4月1日現在 1,570人

## 4 職員採用の考え方

退職者の補充を行い、現在の職員数を維持する。

## 5 実数外職員及び定数外職員

次の職員は、実数及び定数には含めず、正規職員による代替職員の配置を検討する。

- (1) 他の地方公共団体へ派遣している職員
- (2) 休職をしている職員
- (3) 育児休業をしている職員
- (4) 自己啓発休業をしている職員
- (5) 配偶者同行休業をしている職員
- (6) 公益的法人に派遣している職員

## 6 実数職員数の見通し

### (1) 職員数の見通し

(単位：人)

	R3 ※2	R4	R5	R6	R7	R8
実数職員※1	1,582	1,592	1,589	1,583	1,573	1,570

※1 実数職員は正規職員数に週5日再任用職員数及び週4日再任用職員数を加えたもの。

※2 R3年は12月時点の職員数見込。R4からR8までは4月1日現在。

### (2) 正規職員の定年退職数（各年度3月31日現在。単位：人）

	R3	R4	R5	R6	R7	計
事務職	13	15	0	6	0	34
技術職	3	1	0	2	0	6
消防職	6	1	0	7	0	14
その他	16	12	0	16	0	44
合計	38	29	0	31	0	98

### (3) 週5日再任用職員及び週4日再任用職員の期間満了者数（各年度3月31日現在。単位：人）

	R3	R4	R5	R6	R7	計
事務職	5	5	9	13	5	37
技術職	2	0	0	3	1	6
消防職	0	1	1	2	3	7
その他	2	1	1	3	3	10
合計	9	7	11	21	12	60

### (4) 計画採用予定人数

(各年度4月1日現在。単位：人)

	R4	R5	R6	R7	R8	計
再任用期間満了者数	9	7	11	21	12	60
職員数の増減（前年度比）	10	-3	-6	-10	-3	-12
合計（計画採用予定人数）	19	4	5	11	9	48

## 7 定数職員数の見通し

### (1) 職員数の見通し

(単位：人)

	R3 ※3	R4	R5	R6	R7	R8
定数職員 ※1	1,579	1,590	1,588	1,580	1,572	1,570
常勤職員 ※2	1,567	1,582	1,582	1,567	1,564	1,570

※1 定数職員は正規職員数に、週5日再任用職員数と、週4日再任用職員数に0.8を乗じた数を加えたもの

※2 常勤職員は正規職員数に週5日再任用職員数を加えたもの

※3 R3年は12月時点の職員数見込。R4からR8までは4月1日現在。

(2) 週4日再任用職員の期間満了者数（各年度3月31日現在。単位：人）

	R3	R4	R5	R6	R7	計
事務職	3	4	4	11	5	27
技術職	2	0	0	2	1	5
消防職	0	0	0	1	2	3
その他	2	0	0	2	3	7
合計	7	4	4	16	11	42