

# 令和元年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目の公表について

宝塚市

各項目の数値は令和元年度の実績値ですが、項目6、11は令和2年4月1日時点での実績値です。

## 1 採用試験受験者の女性割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職			0	-
技術職			0	-
保健師			0	-
保育士			0	-
非常勤嘱託職員			0	-

※平成29年度より受験申込時に性別確認を実施していない。

## 2 女性職員の採用割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	22	26	48	54.2%
技術職	3	2	5	40.0%
保健師	0	1	1	100.0%
保育士	0	4	4	100.0%
非常勤嘱託職員	3	12	15	80.0%

## 3 中途採用の男女別実績

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	13	8	21	38.1%
技術職	0	0	0	-

## 4 職員の女性割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	412	224	636	35.2%
技術職	113	17	130	13.1%
保健師	2	29	31	93.5%
保育士	5	152	157	96.8%
非常勤嘱託職員	35	199	234	85.0%

## 5 年代別離職率

年代	男性	女性
24歳以下	0.0%	3.8%
25歳～29歳	1.9%	3.3%
30歳～34歳	1.1%	5.6%
35歳～39歳	1.4%	4.0%
40歳～44歳	0.0%	0.0%
45歳～49歳	0.0%	0.0%
50歳～54歳	1.5%	2.3%
55歳～59歳	4.7%	1.8%

## 6 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	57.1%

## 7 男女別育児休業取得率

職種	男性	女性
事務職	21.7%	100.0%
技術職	20.0%	-
保健師	0.0%	100.0%
保育士	33.3%	100.0%
非常勤嘱託職員	-	100.0%

## 8 男性の配偶者出産休暇等取得率

取得者	取得率
34	89.5%

## 9 超過勤務の状況(1ヶ月の平均値)

職種	超過勤務(月平均)
事務職	11.1時間
技術職	8.7時間
保健師	6.7時間
保育士	9.0時間
非常勤嘱託職員	7.3時間

## 10 年次休暇取得率

付与日数の合計	取得日数	取得率
24,335.0	16,227.4	66.7%

## 11 役職別女性割合

役職	男性	女性	合計	女性の割合
部長級	20	1	21	4.8%
室長級	34	4	38	10.5%
課長級	81	22	103	21.4%
副課長級	8	19	27	70.4%
係長級	272	122	394	31.0%
一般職	264	441	705	62.6%

※管理職の女性割合（上記役職の内、副課長級以上が管理職）…24.3%

## 12 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する環境整備の実績

職員研修
男女共同参画に関する講演会(令和2年1月24日実施) 「ダイバーシティ(多様性)とワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」