

令和2年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目
の公表について

宝塚市

1 採用試験受験者の女性割合

※平成29年度より受験申込時に性別確認を実施していない。

2 女性職員の採用割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	10	9	19	47.4%
技術職	3	2	5	40.0%
保健師	0	2	2	100.0%
保育士	1	5	6	83.3%
会計年度任用職員(月額)	1	4	5	80.0%

3 中途採用の男女別実績

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	2	1	3	33.3%
技術職	0	0	0	0.0%

4 職員の女性割合

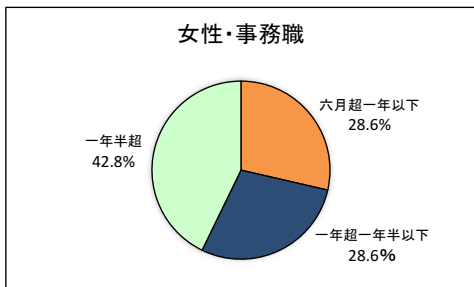
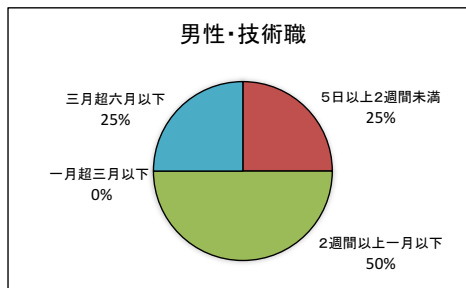
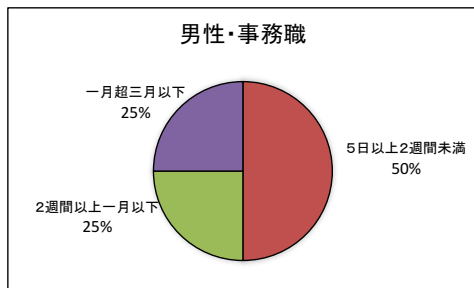
職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	393	229	622	36.8%
技術職	112	17	129	13.2%
保健師	2	29	31	93.5%
保育士	6	153	159	96.2%
会計年度任用職員(月額)	52	200	252	79.4%

5 年代別離職率

年代	男性	女性
24歳以下	0.0%	2.5%
25歳～29歳	1.6%	2.4%
30歳～34歳	0.0%	0.0%
35歳～39歳	1.1%	0.0%
40歳～44歳	0.0%	0.0%
45歳～49歳	2.1%	2.9%
50歳～54歳	0.0%	1.7%
55歳～59歳	0.0%	2.8%

6 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

職種	男性	女性
事務職	16.0%	100.0%
技術職	30.8%	100.0%
保健師	対象者なし	100.0%
保育士	対象者なし	100.0%
会計年度任用職員(月額)	0.0%	対象者なし



女性・技術職 一年超一年半以下 100%
女性・保健師 一年半超 100%
女性・保育士 一年半超 100%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率(合計取得率)及び取得日数の分布状況

取得者数	取得率
47	75.8%

取得日数	取得者数	取得者の割合
1日以上5日未満	28	59.6%
5日以上取得	19	40.4%

8 超過勤務の状況及び超過勤務上限の職員数(1ヶ月の平均値)

職種	超過勤務(月平均)	超過勤務上限(月45h)の職員数(月平均)
事務職	10.3時間	25.8
技術職	8.0時間	5.7
保健師	6.1時間	0.1
保育士	8.4時間	0.1
会計年度任用職員(月額)	5.2時間	1.7

9 年次休暇取得率及び職種別取得状況

付与日数の合計	平均取得日数	5日未満取得者割合
32,091.9	13.8	2.5%

職種	平均取得日数	5日未満取得者割合
事務職	13.8	1.5%
技術職	15.7	4.4%
保健師	13.1	0%
保育士	11.5	5.3%
会計年度任用職員(月額)	15.4	4.1%

10 役職別女性割合

令和3年4月1日現在

役職	男性	女性	合計	女性の割合
部長級	20	1	21	4.8%
室長級	33	5	38	13.2%
課長級	85	23	108	21.3%
副課長級	7	18	25	72.0%
係長級	273	119	392	30.4%
一般職	258	446	704	63.4%

※管理職の女性割合(上記役職の内、副課長級以上が管理職)…24.5%

11 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する環境整備の実績

職員研修
新型コロナウイルス感染拡大防止のため令和2年度は実施せず

12 セクハラ等対策の整備実績

職員研修
ハラスメント等防止研修 令和3年1月13日実施