

令和3年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目の公表について

宝塚市

1 採用試験受験者の女性割合

※平成29年度より受験申込時に性別確認を実施していない。

2 女性職員の採用割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	21	15	36	41.7%
技術職	4	1	5	20.0%
小計	25	16	41	39.0%
保健師	0	2	2	100.0%
保育士	0	6	6	100.0%
会計年度任用職員(月額)	1	8	9	88.9%

3 中途採用の男女別実績

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	9	7	16	43.8%
技術職	2	0	2	0.0%

4 職員の女性割合

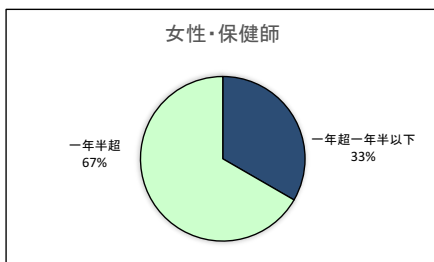
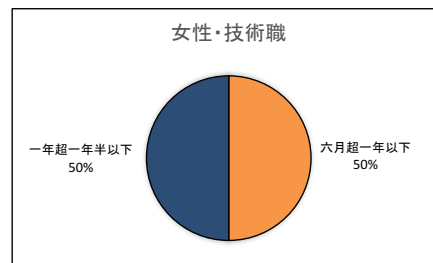
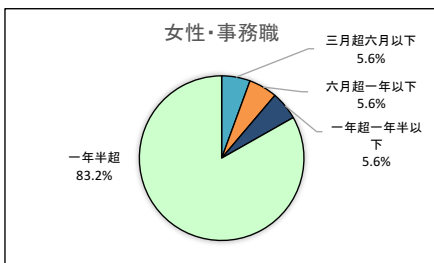
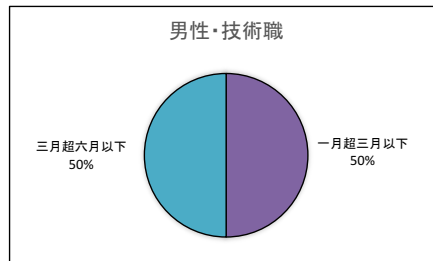
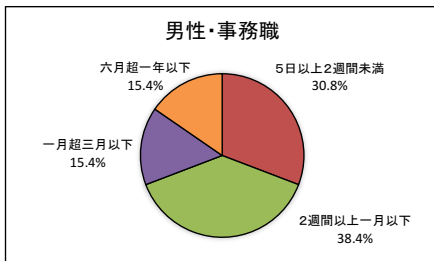
職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	392	235	627	37.5%
技術職	114	18	132	13.6%
保健師	2	31	33	93.9%
保育士	7	149	156	95.5%
会計年度任用職員(月額)	38	190	228	83.3%

5 年代別離職率

年代	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25歳～29歳	5.7%	6.2%
30歳～34歳	2.9%	1.2%
35歳～39歳	0.0%	2.0%
40歳～44歳	0.0%	0.0%
45歳～49歳	0.0%	0.0%
50歳～54歳	1.4%	2.9%
55歳～59歳	1.7%	5.9%

6 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

職種	男性	女性
事務職	44.8%	100.0%
技術職	20.0%	100.0%
保健師	対象者なし	100.0%
保育士	0.0%	100.0%
会計年度任用職員(月額)	0.0%	100.0%



女性・保育士 一年半超 100%
女性・会計年度任用職員(月額) 一年半超 100%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率(合計取得率)及び取得日数の分布状況

取得者数	取得率
57	83.8%

取得日数	取得者数	取得者の割合
1日以上5日未満	33	57.9%
5日以上取得	24	42.1%

8 超過勤務の状況及び超過勤務上限の職員数(1ヶ月の平均値)

職種	超過勤務(月平均)	超過勤務上限 (月45h)の職員数 (月平均)
事務職	10.9時間	26.1
技術職	8.1時間	3.6
保健師	8.9時間	0.4
保育士	6.7時間	0.3
会計年度任用職員(月額)	4.0時間	0.8

9 年次休暇取得率及び職種別取得状況

付与日数の合計	平均取得日数	5日未満取得者 割合
31,629.8	13.7	1.4%

職種	平均取得日数	5日未満取得者 割合
事務職	14.3	2.3%
技術職	16.8	1.8%
保健師	11.4	0%
保育士	8.6	1.6%
会計年度任用職員(月額)	14.7	0.0%

10 役職別女性割合

令和4年4月1日現在

役職	男性	女性	合計	女性の割合
部長級	20	2	22	9.1%
室長級	29	7	36	19.4%
課長級	93	19	112	17.0%
副課長級	7	18	25	72.0%
係長級	277	110	387	28.4%
一般職	256	452	708	63.8%

※管理職の女性割合(上記役職の内、副課長級以上が管理職)… 23.6%

11 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する環境整備の実績

職員研修
新型コロナウイルス感染拡大防止のため令和3年度は実施せず

12 セクハラ等対策の整備実績

職員研修
ハラスメント防止研修 令和4年1月7日実施