

令和5年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目
の公表について

宝塚市

1 採用試験受験者の女性割合

※平成29年度より受験申込時に性別確認を実施していない。

2 女性職員の採用割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	15	16	31	51.6%
技術職	5	0	5	0.0%
小計	20	16	36	44.4%
保健師	0	3	3	100.0%
保育士	0	9	9	100.0%
会計年度任用職員(月額)	7	11	18	61.1%

3 中途採用の男女別実績

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	3	0	3	0.0%
技術職	1	0	1	0.0%

4 職員の女性割合

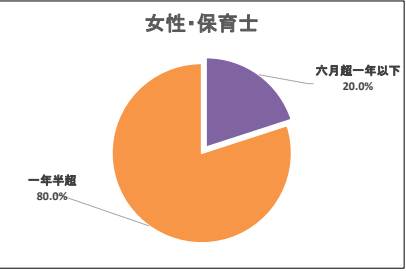
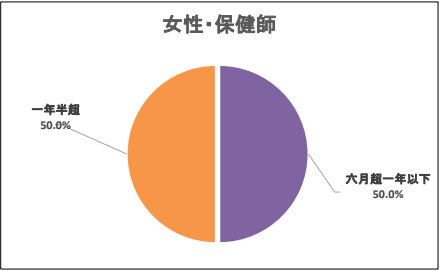
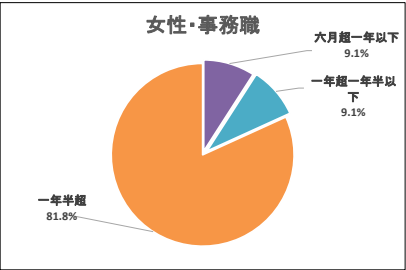
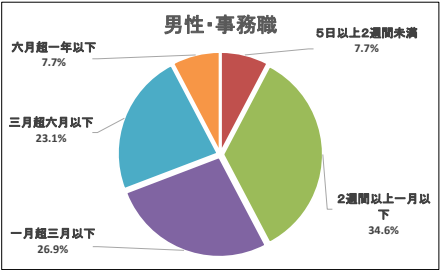
職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	393	259	652	39.7%
技術職	106	21	127	16.5%
保健師	2	33	35	94.3%
保育士	8	140	148	94.6%
会計年度任用職員(月額)	33	184	217	84.8%

5 年代別離職率

年代	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25歳～29歳	5.3%	3.5%
30歳～34歳	0.0%	4.9%
35歳～39歳	0.9%	0.0%
40歳～44歳	0.0%	5.7%
45歳～49歳	0.0%	4.4%
50歳～54歳	2.2%	5.3%
55歳～59歳	2.7%	15.8%

6 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

職種	男性	女性
事務職	89.7%	100.0%
技術職	0.0%	該当者なし
保健師	該当者なし	100.0%
保育士	該当者なし	100.0%
会計年度任用職員(月額)	該当者なし	該当者なし



7 男性の配偶者出産休暇等取得率(合計取得率)及び取得日数の分布状況

取得者数	取得率	
25	73.5%	

取得日数	取得者数	取得者の割合
1日以上5日未満	12	48.0%
5日以上取得	13	52.0%

8 超過勤務の状況及び超過勤務上限の職員数(1ヶ月の平均値)

職種	超過勤務(月平均)	超過勤務上限 (月45h)の職員数 (月平均)
事務職	10.6時間	14.5
技術職	8.8時間	2.0
保健師	8.6時間	0.4
保育士	8.4時間	0.2
会計年度任用職員(月額)	5.1時間	1.0

9 年次休暇取得状況及び職種別取得状況

付与日数の合計	平均取得日数	5日未満取得者割合
33,645.6	16.9	3.8%

職種	平均取得日数	5日未満取得者割合
事務職	16.8	1.4%
技術職	18.7	0.8%
保健師	15.9	0%
保育士	12	1.4%
会計年度任用職員(月額)	17.2	0.0%

10 役職別女性割合

令和6年4月1日現在

役職	男性	女性	合計	女性の割合
本庁部局長・次長相当職	52	11	63	17.5%
本庁課長相当職	99	13	112	11.6%
本庁課長補佐相当職	8	17	25	68.0%
本庁係長相当職	279	116	395	29.4%
一般職	243	456	699	65.2%

※管理職の女性割合 (上記役職の内、本庁課長補佐相当職以上が管理職)・・・ 20.5%

11 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する環境整備の実績

職員研修
新任職員向けに「特定事業主行動計画について」の講義を実施し、意識付けを図った。 (令和5年11月28日実施)

12 セクハラ等対策の整備実績

職員研修
ハラスメント防止研修 令和6年1月11日実施