

# 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の報告及び 同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年9月公表

宝塚市消防本部

## 1 女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく実施状況の報告

### (1) 採用試験受験者の女性割合

男性	女性	合計	女性の割合
34	1	35	2.9%

### (2) 女性職員の採用割合

男性	女性	合計	女性の割合
3	0	3	0.0%

### (3) 中途採用の男女別実績

男性	女性	合計	女性の割合

※消防本部は中途採用を実施していない。

### (4) 職員の女性割合(令和5年4月1日時点)

男性	女性	合計	女性の割合
229	11	240	4.6%

### (5) 年代別離職率

年代	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25歳～29歳	5.1%	0.0%
30歳～34歳	0.0%	0.0%
35歳～39歳	0.0%	0.0%
40歳～44歳	0.0%	0.0%
45歳～49歳	0.0%	0.0%
50歳～54歳	0.0%	0.0%
55歳～59歳	5.3%	0.0%

(6) 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

男性	女性
7.7%	100.0%

【男性】

5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 一月以下	一月超 三月以下
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
三月超 六月以下	六月超 一年以下	一年超 一年半以下	一年半超
0.0%	7.7%	0.0%	0.0%

【女性】

5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 一月以下	一月超 三月以下
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
三月超 六月以下	六月超 一年以下	一年超 一年半以下	一年半超
0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率(合計取得率)及び取得日数の分布状況

	取得者	取得率
合計取得率	13	100.0%
1日以上5日未満	6	46.2%
5日以上取得	7	53.8%

(8) 超過勤務の状況及び超過勤務上限の職員数(1ヶ月の平均値)

超過勤務 (月平均)	超過勤務上限(月45h)の 職員数(月平均)
5.2時間	0.4

(9) 年次休暇取得状況

平均取得日数	5日未満取得者 割合
13.9日	0.0%

(10) 役職別女性割合(令和5年4月1日時点)

役職	男性	女性	合計	女性の割合
本庁部局長相当職	1	0	1	0.0%
本庁次長相当職	5	0	5	0.0%
本庁課長相当職	14	0	14	0.0%
本庁副課長相当職	1	0	1	0.0%
本庁係長相当職	55	1	56	1.8%
一般職	153	10	163	6.1%

※管理職の女性割合（上記役職の内、本庁課長級相当職以上が管理職）…0.0%

(11) 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する環境整備の実績

職員研修
職員の健康増進を図るため健康管理研修会を実施した(令和4年1月実施)

(12) セクハラ等ハラスメント対策の整備実績

職員研修
ハラスメント等セルフチェックを実施した(令和3年4月実施)

## 2 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### (1) 採用者に占める女性割合(令和5年4月1日採用)

男性	女性	合計	割合(実績値)	目標値
3	0	3	0.0%	50.0%

※目標値は宝塚市の目標であり、消防本部は対象外となっている。

### (2) 男女別育児休業取得率(令和4年度新規取得者)

性別	対象者	育児休業取得人数	育児休業取得率	目標値
男性	13	1	7.7%	10.0%
女性	1	1	100.0%	100.0%

※目標値は宝塚市の目標であり、消防本部は対象外となっている。

### (3) 管理職に占める女性割合(令和4年4月1日現在)

男性	女性	合計	女性の割合(実績)	目標値
21	0	21	0.0%	30.0%

※管理職…副課長級以上の職員(特別職除く)

※目標値は宝塚市の目標であり、消防本部は対象外となっている。

### (4) 男女別平均勤続年数

性別	平均勤続年数
男性	16.2年
女性	14.3年