

## 高年齢者就業機会確保事業について

産業文化部 商工勤労課

## ①宝塚市シルバー人材センター会員数の推移（過去5年、男女別、年代別）

※ 各年度3月末時点の数値

※ シルバー会員要件…市内在住で、かつ60歳以上

		平成28年度 (2016年度)	平成29年度 (2017年度)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)
60～64歳	男性	28	13	16	12	13
	女性	22	16	9	9	14
65～69歳	男性	206	148	123	106	99
	女性	74	65	64	56	51
70～74歳	男性	297	253	230	228	218
	女性	80	78	72	73	76
75～79歳	男性	249	216	220	216	188
	女性	52	60	69	72	61
80歳以上	男性	81	88	96	111	124
	女性	16	15	21	22	29
合計	男性	861	718	685	673	642
	女性	244	234	235	232	231
総合計		1,105	952	920	905	873

## ②主な事業内容

高年齢者の福祉の増進と地域社会の活性化に寄与することを目的とし、宝塚市シルバー人材センターが行う高年齢者の就業機会を提供する事業に要する経費の一部を国と随伴で補助している。

そのほか、宝塚市シルバー人材センターと普段から情報共有を行い、会員確保支援として、市広報誌に会員募集や出張相談会の案内を掲載しており、特に令和2年度においては、令和3年1月から3月の3か月にわたって、会員インタビューを中心に就業内容の詳細や、入会への流れなどを特集記事として掲載した。特集記事に関する反響は大きく、出張相談会やシルバー人材センター事務所へ広報誌を持って訪ねてくる方もおられ、令和3年3月の入会者は29人と前月に比して20人増となった。特に、男女比率の低い女性の入会者が17人と半数を超え、入会説明会への参加者も女性の割合が増えた。