

## 市職員の年代別構成一覧

総務部 人材育成課

正規職員（フルタイム再任用職員含む）の年代別人数

年度	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
2002年度	0人	247人	495人	445人	600人	0人	1,787人
	0.0%	13.8%	27.7%	24.9%	33.6%	0.0%	100.0%
2012年度	5人	227人	312人	452人	365人	2人	1,363人
	0.4%	16.7%	22.9%	33.2%	26.8%	0.1%	100.0%
2022年度	2人	265人	505人	344人	391人	65人	1,572人
	0.1%	16.9%	32.1%	21.9%	24.9%	4.1%	100.0%
2032年度	4人	150人	462人	509人	290人	155人	1,570人
	0.3%	9.5%	29.4%	32.4%	18.5%	9.9%	100.0%
2042年度	4人	308人	297人	488人	435人	38人	1,570人
	0.3%	19.6%	18.9%	31.1%	27.7%	2.4%	100.0%

- ・正規職員にはフルタイム再任用を含む
- ・企業会計を除く
- ・各年度4月1日現在

※2032年度、2042年度の予想人数の設定条件

- ・自己都合退職や勸奨退職者の人数は直近3か年の平均を用いている。
- ・定年退職後にフルタイム再任用になる割合は直近3か年の平均を用いている。
- ・合計人数は現在の定員適正化計画の最終年度の数としている。
- ・30～50代は、2002年度から10年ごとの増減率の平均により推計している。
- ・20代は合計からその他の年代の人数を除いて算出。
- ・予想人数は実際の採用、退職者の年齢、人数、定員適正化計画の見直しなどにより大きく変動する可能性がある。