

1 第2次宝塚市地球温暖化対策実行計画(区域施策編)(改定案)及び第2次宝塚エネルギー2050ビジョン(改定案)に係るパブリック・コメントの実施について

【提 案】 環境部

【結 果】 承認

【質疑等】 なし

2 令和4年度宝塚市病院事業会計補正予算(第3号)について

【提 案】 市立病院

【結 果】 承認

【質疑等】 なし

3 地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例の制定について

【提 案】 総務部

【結 果】 承認

【質疑等】

- ・ 課長級で現行の再任用職員として勤務した場合に支給される給料と新しい制度になり、係長として勤務した場合、どのくらい給料が異なるのか。  
⇒ 課長級職員60歳時点での平均年収900万円。現行の再任用職員として勤務した場合、年収420万円であるが、係長級職員として勤務した場合は年収560万円となり、140万円程度年収が多くなる。
- ・ この制度完成後の人件費がどれくらい増加するのか。  
⇒ 現行の再任用職員よりも、1人あたり2,000千円の人件費増加を見込んでいる。毎年30人程度発生する見込みであり、年間60,000千円程度の増加を見込んでいる。
- ・ 係長級職員が60歳を迎えた場合、管理職と同様に降任されるとなれば、一般職として勤務することが想定されるが、取扱いはどうなるのか。  
⇒ 係長級職員は60歳以降も降任せず係長として勤務することになる。
- ・ 本制度を適用することにより、係長の増加が見込まれている。組織上どのように編成していく予定か。  
⇒ 本制度を進めていくにあたって、組織上様々な問題を抱えている。1点目は、同じ係長級職員であっても管理職から係長級への降任者については、割増分があるため給与差が発生してしまう。2点目は、降任による係長の人数が増加する見込であり、一般職から係長に昇格できる人数が減ってしまう懸念がある。但し、昇格できる人数を減らすと職員のやりがい低下にもつながることから、係長への昇格枠も確保する必要がある。

ると考えており、一定増える方向で考えていかないといけない。今までどおりの運用が継続できるかどうか分からないが、一定数そうした枠を設定していないと、多数の職員が完全退職になったときに経験が浅い係長が管理職にならざるを得ない状況となり、職員の負担が大きくなることが想定される。3点目は管理職から係長になった職員の配置について。スタッフ職として配置を行いたい、そこまでのポストがない状況である。関係市町も同様の状況になることが想定されるため、阪神間各市にも確認しているが、今まさに検討している段階であり、引き続き他市の状況等も確認しつつ今後の運用方法を検討していく。

- ・ 年度により、係長職員数の増減が見られるため、組織上の運営が非常に難しい状況になると考える。各部局において係長の追加配置を希望するところが多いため、その希望は満たせると考える。一方、増やしたものを減らすのは難しい作業となるため、職員数の管理を今後しっかりしていく必要があると感じた。

#### 4 宝塚市立看護専門学校条例の一部を改正する条例の制定について

【提 案】 総務部

【結 果】 承認

【質疑等】

- ・ 看護専門学校のあり方検討が進んでいない中で、値上げするとなった場合、当面は継続していくと判断したように見える。看護専門学校のあり方を検討していく上では、多角的な検討が必要である。建築基準法上、市立病院と一体の敷地設定がされており、どのような活用ができるのか関係法令を含めて緻密に調査していくべきである。また、跡地を考えると、市立病院の建替えも含めて、検討していくことも必要。あり方については、関係各課を集めて本格的な検討をしていく必要があると考える。
- ・ 市立病院の看護師として採用される人数が下がってきている。当初目的であった市立病院の看護師確保から少しずれてきているように思える。
  - ⇒ 市立病院への就職率は、平成29年度61.5%と比較的高い数字だったが、段々と下がってきており、令和3年度で20.5%まで下がっている。市立病院の採用数に左右される側面がある。
  - ⇒ 市立病院の経営の観点から3年前までは20人前後採用していたところを10人前後の採用数としており、採用数自体を縮小している。

#### 5 宝塚市道路の構造の技術的基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について 宝塚市高齢者、障害者等の移動等の円滑化のために必要な道路の構造に関する基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について

【提 案】 都市安全部

【結 果】 承認

【質疑等】 なし

6 地域ごとのまちづくり計画の令和3年度の進捗状況について（報告）

【報告】 市民交流部

【質疑等】 なし