

## 団体交渉議事録（要旨）

### 1 日時等

令和3年（2021年）3月30日 18時5分から18時15分 2-4会議室

### 2 出席者

（1）宝塚市教職員組合 4名 副執行委員長、書記次長、執行委員 2名

（2）教育委員会事務局 3名 管理部長、管理室長、職員課長

### 3 議題

不当人事案件についての回答

### 4 内容

#### 【管理室長】

前回2名、校長先生を通じてと言っていた、[REDACTED]、背中を押すような一言をかけてくださいねとお願いしていました。学校としても、本人の意向もありますので、これからは学校の意向も聞いてくださいという校長からの要望も受けましたが、本人には異動のことなのでしっかり伝えていきますと言うことで、納得までは確認できなかったが、異動の準備はしていると聞きました。

[REDACTED]、校長の意向と学校の事情をもう少し考慮してほしかったという要望はあったが、すでに、[REDACTED]との引継ぎにも行かれていた。本人は異動に向けて動いてくれている。校長として、3月31日まで、次の学校に行きしっかりと頑張るように後押ししていきたいと思っておりますというお話がありました。

このように、この2人については学校長から説明をさせていただいた。

[REDACTED]の件については、学校長には話をしたんですけど、原因ははっきりと分からない。本人の強い意思だと言うこと引き留められなかった。本人の思いということで受け止めていきたい。これが人事異動に関することが多少でもあるならば、これからは一定の配慮をしていきたいと考えていますので、丁寧に対応していきたいと思っております。

#### 【書記次長】

対応していただきありがとうございます。[REDACTED]の件、[REDACTED]の2件、[REDACTED]の件も聞いていただいたということで、こちらについてはありがとうございます。

[REDACTED]は原因わからないと言われていたが、こちらには話が来ている。さきほど人事については丁寧に対応していきたいといただきましたので、その他もろもろのことがあったと思いますが、今回このタイミングであれば、きっかけになったと考えられますので、やはり本人の人生にかかわることですので、丁寧に対応していただきたいと思っております。来年度以降もお願いしたい。

[REDACTED]、[REDACTED]、本人の納得はわからないが、それだけでなく、しょうがないと思

い異動されている方が複数名いることを知っておいてほしい。気持ちよく 4 月を迎えられるようにしっかり考えてほしい。伝えられることは伝えていきたい。今後ともよろしく願いいたします。

**【執行委員】**

教職員として働いていると、保護者、地域、子どもたちとのつながりを大事にしているところで、異動で緊張感持って新たな職場で仕事をするのも大切とは認識しているが、4月に前向きに働けるようにと思うので、今後丁寧に進めてほしい。

**【執行委員】**

やむにやまれず年数が長くなっている人がいたり、しんどい思いをしている人がいてるなかで、これまで希望と納得でやってきた。いろいろな背景を抱えながら、タイミングを見て異動していくということをやってきたからこそ、学校が回っていった。そこがバサッと切られてしまい。子どもとの関係つながり一気に切られてしまい、残された職員だけでできるのか不安を抱えた中での 4 月スタートする学校が多くあるということは、よく考えていただきたい。

**【副執行委員長】**

4 月空けてからの現場の状況をきっちりと把握してほしい。保護者、地域、子供の関係、うまく引き継がれていない気がする。なにかしら、ぎすぎすした関係性が生まれませんか。大変気になっている。それを調整するのは、校長や教頭だが、人間なので上手に対応できかね得るかもしれない。状況把握をしてもらえたらありがたい。何かあれば支援をしてほしい。深くお願いしたい。

**【書記次長】**

一旦、回答受けたということで持って帰る。必要があれば、また連絡する。