

私立保育所保育士や民間放課後児童クラブの指導員の人材確保と資質向上策について

子ども未来部 保育企画課
保育事業課

私立保育所保育士の人材確保と資質向上策

1 人材確保策

私立保育所の保育士を確保するための助成事業と併せて、私立保育所の保育内容等を知る機会を設けるなど、採用につながる保育士確保事業を実施します。

(1) 助成事業

① 保育士就職支援事業（令和6年度より実施）

（概要）新卒・既卒を問わず、市内私立保育所や小規模保育事業所に採用される常勤保育士が、採用後1年間継続して勤務した場合に、運営法人を通して1人当たり12万円を一括で支給します。

② 保育士宿舍借上げ支援事業

（概要）市内私立保育所の運営法人が採用から5年以内の常勤保育士の宿舍を借り上げる費用の一部（保育士1人当たり月額上限61,000円）を助成します。

③ 保育運営事業

（概要）保育士等の人件費や人材確保、保育所の安全確保等に要する費用に対し、児童1人当たり月額5,000円を市内私立保育所の運営法人に助成します。

(2) 保育士確保事業

① 私立保育園就職フェア

（概要）私立保育園連盟との共催で、就職フェアを実施します。市内の私立保育所のブースを出展し、保育方針、勤務条件や普段の保育の様子などの情報を得られる場を設け、一度に各施設が保育所での就職を考える人に対し、直接説明することで市内の施設を選んでもらうきっかけとします。

② 私立保育園職場体験（ボランティアの受入れ）

（概要）市内の私立保育所において実際に保育体験し、園への理解を深めると共に、普段の保育の様子を知っていただく機会とします。

③ 担当課職員による相談会

（概要）私立保育園就職フェアや保育士として働くための講座の開催に合わせて、担当課職員による相談コーナーを設置。保育士として働くための相談に応じます。

④ 保育士人材活用支援講座

（概要）保育士資格を有する方のうち、現在保育士として働いていない潜在保育士や保育士をめざす方を対象に、公立保育所保育士が講師となり、保育内容についての講座を実施するほか、現役保育士とのグループワーク、保育体験及び保育所見学を実施し、保育士として働く意欲につなげます。

⑤ 保育士として働くための講座

(概要) 保育士資格を有する方のうち、現在保育士として働いていない潜在保育士や保育士をめざす方を対象に、保育の専門家である外部講師による講座を開催。保育士の専門性や保育士としての心得・役割等について学ぶ機会とします。

⑥ 県等との連携

(概要) 保育士確保に向けて、県等と連携して取り組んでいます。

- ・兵庫県保育士・保育所支援センターやハローワーク西宮への求人情報の登録
- ・ハローワーク西宮と共催で保育士の仕事を探している方や興味がある方を対象に保育フェアを開催し、本市での助成事業や保育士確保事業などをPRし、本市で保育士として働くための情報を知っていただく機会とします。

2 資質向上策

市内の保育施設を対象とした質の向上の研修や、幼児教育センターと連携した市内の就学前施設を対象とした研修、巡回による助言指導により、私立保育所保育士の質の向上を図ります。

(1) 幼児教育センターと連携した研修

① (対象) 公私立保育所の保育士

(内容) 全体保育士研修・人権研修・年齢別保育研修・特別支援保育研修
0歳児担当保育士研修・保健衛生研修・防犯講習会・救命講習会等

② (対象) 公私立保育所・幼稚園・認定こども園の保育士・幼稚園教諭

(内容) 幼稚園、保育所合同研修・実践実技研修・LGBT研修等

(2) 保育企画課主催の保育の質の向上研修(年6回)

(対象) 公私立保育所・認定こども園・小規模保育事業所・指定保育所・企業主導型保育事業所・認可外保育施設の保育士

(内容) 子どもの発達、人権保育、実践実技、災害危機管理等

(3) キャリアアップ研修

(対象) 公私立保育所・小規模保育事業所・指定保育所の保育士

(内容) 専門分野別研修「乳児保育」「幼児教育」「障碍児保育」「食育・アレルギー」「保健衛生・安全対策」「保護者支援・子育て支援」・マネジメント研修

(4) 保育所(園)巡回保育指導

(対象) 私立保育所・認定こども園・小規模保育事業所・指定保育所

(内容) 担当課の保育士と保健師、栄養士などの専門職が各施設を巡回し、各施設の状況を確認するほか、施設からの相談に応じたり、必要な助言指導を行う。