

公立保育所保育士や認定子ども園保育士及び教諭、地域児童育成会支援員等の人材確保と資質向上策について

子ども未来部保育企画課

公立保育所保育士の人材確保と資質向上策

1 人材確保策

保育士資格を有する方のうち、現在保育士として働いていない潜在保育士や保育士をめざす方などを対象とした講座の実施等により保育士の魅力を発信する保育士確保事業を実施するとともに、広報、広告による職員募集を行っています。

(1) 保育士確保事業

① 保育士人材活用支援講座

(概要) 保育士資格を有する方のうち、現在保育士として働いていない潜在保育士や保育士をめざす方を対象に、公立保育所保育士が講師となり、保育内容についての講座を実施するほか、現役保育士とのグループワーク、保育体験及び保育所見学を実施し、保育士として働く意欲につなげます。

(資料 No. 86-1 の 1- (2) -④と同様)

② 保育士として働くための講座

(概要) 保育士資格を有する方のうち、現在保育士として働いていない潜在保育士や保育士をめざす方を対象に、保育の専門家である外部講師による講座を開催。保育士の専門性や保育士としての心得・役割等について学ぶ機会とします。

(資料 No. 86-1 の 1- (2) -⑤と同様)

③ 県等との連携

(概要) 保育士確保に向けて、県等と連携して取り組んでいます。

- ・兵庫県保育士・保育所支援センターやハローワーク西宮への求人情報の登録
- ・ハローワーク西宮と共催で保育士の仕事を探している方や興味がある方を対象に保育フェアを開催し、本市での助成事業や保育士確保事業などをPRし、本市で保育士として働くための情報を知っていただく機会とします。

(資料 No. 86-1 の 1- (2) -⑥と同様)

(2) 市職員の募集策

広報、広告を活用し、広く人材を募集しています。

(概要) 様々な媒体を用い、募集情報を広く周知しています。

- ・広報たからづか、庁内掲示板、市広報板、市ホームページ
- ・保育士養成校への募集依頼
- ・有料広告への募集掲載

2 資質向上策

市内の保育施設を対象とした質の向上の研修や、幼児教育センターと連携した市内の就学前施設を対象とした研修や各園での所内研修を実施し、質の向上に努めます。

(1) 幼児教育センターと連携した研修

① (対象) 公私立保育所の保育士

(内容) 全体保育士研修・人権研修・年齢別保育研修・特別支援保育研修
0歳児担当保育士研修・保健衛生研修・防犯講習会・救命講習会等
(資料NO.86-1の2-(1)-①と同様)

② (対象) 公私立保育所・幼稚園・認定こども園の保育士・幼稚園教諭

(内容) 幼稚園、保育所合同研修・実践実技研修・LGBT研修等
(資料NO.86-1の2-(1)-②と同様)

(2) 保育企画課主催の保育の質の向上研修(年6回)

(対象) 公私立保育所・認定こども園・小規模保育事業所・指定保育所・企業主導型
保育事業所・認可外保育施設の保育士
(内容) 子どもの発達、人権保育、実践実技、災害危機管理等
(資料NO.86-1の2-(2)と同様)

(3) キャリアアップ研修

(対象) 公私立保育所・小規模保育事業所・指定保育所の保育士
(内容) 専門分野別研修「乳児保育」「幼児教育」「障害児保育」「食育・アレルギー」
「保健衛生・安全対策」「保護者支援・子育て支援」・マネジメント研修
(資料NO.86-1の2-(3)と同様)