

令和6年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目
の公表について

宝塚市

1 採用試験受験者の女性割合

※平成29年度より受験申込時に性別確認を実施していない。

2 女性職員の採用割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	11	23	34	67.6%
技術職	3	2	5	40.0%
小計	14	25	39	64.1%
保健師	0	3	3	100.0%
保育士	0	9	9	100.0%
会計年度任用職員(月額)	1	13	14	92.9%

3 中途採用の男女別実績

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	1	4	5	80.0%
技術職	0	0	0	0.0%

4 職員の女性割合

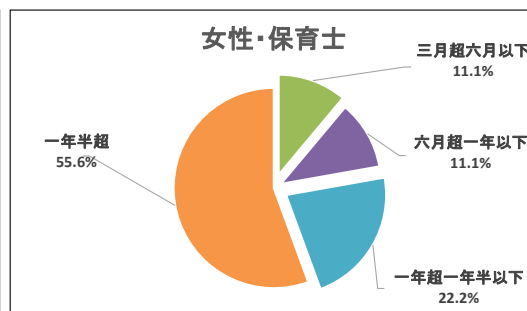
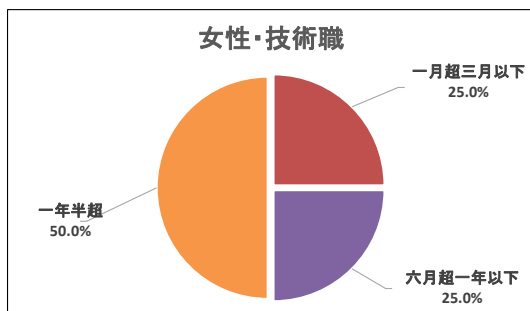
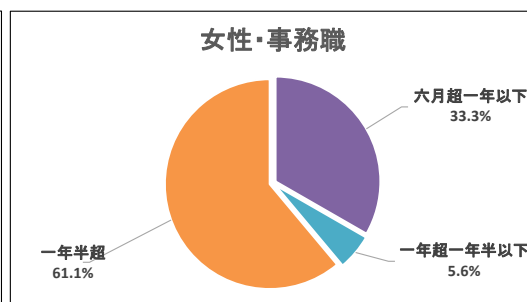
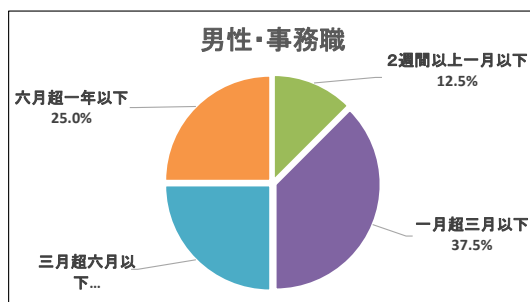
職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	401	274	675	40.6%
技術職	108	21	129	16.3%
保健師	2	34	36	94.4%
保育士	8	139	147	94.6%
会計年度任用職員(月額)	35	185	220	84.1%

5 年代別離職率

年代	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25歳～29歳	3.1%	4.6%
30歳～34歳	5.0%	2.5%
35歳～39歳	1.7%	0.0%
40歳～44歳	1.1%	5.3%
45歳～49歳	0.0%	0.0%
50歳～54歳	2.5%	0.0%
55歳～59歳	2.5%	4.8%

6 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

職種	男性	女性
事務職	66.7%	100.0%
技術職	100.0%	100.0%
保健師	該当者なし	100.0%
保育士	該当者なし	100.0%
会計年度任用職員(月額)	該当者なし	100.0%



7 男性の配偶者出産休暇等取得率(合計取得率)及び取得日数の分布状況

取得者数	取得率
23	60.5%

取得日数	取得者数	取得者の割合
1日以上5日未満	10	43.5%
5日以上取得	13	56.5%

8 超過勤務の状況及び超過勤務上限の職員数(1ヶ月の平均値)

職種	超過勤務(月平均)	超過勤務上限 (月45h)の職員数 (月平均)
事務職	10.2時間	16.5
技術職	8.0時間	0.8
保健師	9.4時間	0.3
保育士	7.7時間	0.1
会計年度任用職員(月額)	5.5時間	0.6

9 年次休暇取得状況及び職種別取得状況

付与日数の合計	平均取得日数	5日未満取得者 割合
37,326.6	19.0	4.0%

職種	平均取得日数	5日未満取得者 割合
事務職	17	1.1%
技術職	19	0.0%
保健師	15.3	0%
保育士	12.2	0.8%
会計年度任用職員(月額)	16	0.0%

10 役職別女性割合

令和7年4月1日現在

役職	男性	女性	合計	女性の割合
本庁部局長・次長相当職	51	9	60	15.0%
本庁課長相当職	95	12	107	11.2%
本庁課長補佐相当職	11	20	31	64.5%
本庁係長相当職	285	112	397	28.2%
一般職	237	474	711	66.7%

※管理職の女性割合（上記役職の内、本庁課長補佐相当職以上が管理職）… 20.7%

11 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する環境整備の実績

職員研修
新任職員向けに「特定事業主行動計画について」の講義を実施し、意識付けを図った。 (令和6年11月26日実施)

12 セクハラ等対策の整備実績

職員研修
ハラスメント防止研修 令和7年1月14日実施