

令和6年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目の公表について

宝塚市

1 採用試験受験者の女性割合

※平成29年度より受験申込時に性別確認を実施していない。

2 女性職員の採用割合

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	11	23	34	67.6%
技術職	3	2	5	40.0%
小計	14	25	39	64.1%
保健師	0	3	3	100.0%
保育士	0	9	9	100.0%
会計年度任用職員(月額)	1	13	14	92.9%

3 中途採用の男女別実績

職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	1	4	5	80.0%
技術職	0	0	0	0.0%

4 職員の女性割合

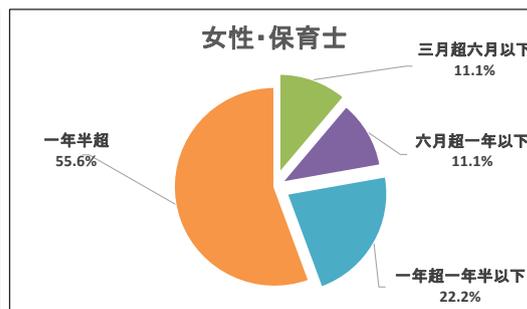
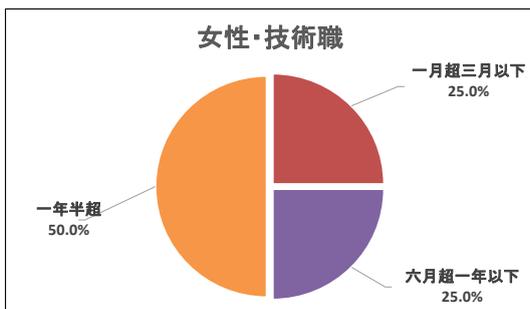
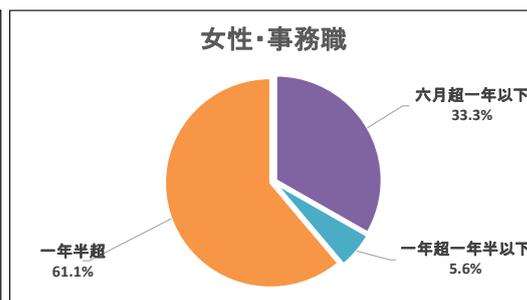
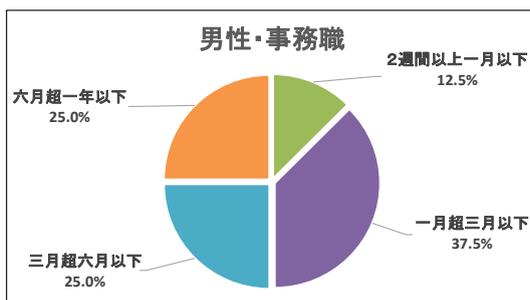
職種	男性	女性	合計	女性の割合
事務職	401	274	675	40.6%
技術職	108	21	129	16.3%
保健師	2	34	36	94.4%
保育士	8	139	147	94.6%
会計年度任用職員(月額)	35	185	220	84.1%

5 年代別離職率

年代	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25歳～29歳	3.1%	4.6%
30歳～34歳	5.0%	2.5%
35歳～39歳	1.7%	0.0%
40歳～44歳	1.1%	5.3%
45歳～49歳	0.0%	0.0%
50歳～54歳	2.5%	0.0%
55歳～59歳	2.5%	4.8%

6 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

職種	男性	女性
事務職	66.7%	100.0%
技術職	100.0%	100.0%
保健師	該当者なし	100.0%
保育士	該当者なし	100.0%
会計年度任用職員(月額)	該当者なし	100.0%



7 男性の配偶者出産休暇等取得率(合計取得率)及び取得日数の分布状況

取得者数	取得率
23	60.5%

取得日数	取得者数	取得者の割合
1日以上5日未満	10	43.5%
5日以上取得	13	56.5%

8 超過勤務の状況及び超過勤務上限の職員数(1ヶ月の平均値)

職種	超過勤務(月平均)	超過勤務上限 (月45h)の職員数 (月平均)
事務職	10.2時間	16.5
技術職	8.0時間	0.8
保健師	9.4時間	0.3
保育士	7.7時間	0.1
会計年度任用職員(月額)	5.5時間	0.6

9 年次休暇取得状況及び職種別取得状況

付与日数の合計	平均取得日数	5日未満取得者 割合
37,326.6	19.0	4.0%

職種	平均取得日数	5日未満取得者 割合
事務職	17	1.1%
技術職	19	0.0%
保健師	15.3	0%
保育士	12.2	0.8%
会計年度任用職員(月額)	16	0.0%

10 役職別女性割合

令和7年4月1日現在

役職	男性	女性	合計	女性の割合
本庁部局長・次長相当職	51	9	60	15.0%
本庁課長相当職	95	12	107	11.2%
本庁課長補佐相当職	11	20	31	64.5%
本庁係長相当職	285	112	397	28.2%
一般職	237	474	711	66.7%

※管理職の女性割合 (上記役職の内、本庁課長補佐相当職以上が管理職)… 20.7%

11 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する環境整備の実績

職員研修
新任職員向けに「特定事業主行動計画について」の講義を実施し、意識付けを図った。 (令和6年11月26日実施)

12 セクハラ等対策の整備実績

職員研修
ハラスメント防止研修 令和7年1月14日実施